



CIELE KVALITY

Označenie:

CK/HF TUKE/16

Číslo výtlačku:

HODNOTENIE CIEĽOV KVALITY HUTNÍCKEJ FAKULTY TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH ZA ROK 2016

Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:

Číslo	Dátum	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

Gestor: Ing. František Petričko tajomník HF	Posudzovateľ: doc. RNDr. Pavol Palfy, PhD. manažér kvality HF	Schvaľovateľ: doc. Ing. Iveta Vasková, PhD. dekanka HF	Vydanie č. 1
Dátum: 09. 05. 2017	Dátum: 09. 05. 2017	Dátum: 09. 05. 2017	Dátum vydania: 09. 05. 2017
Podpis:	Podpis:	Podpis:	

Hodnotenie cieľov kvality vyhlásené vedením Hutníckej fakulty Technickej univerzity v Košiciach (ďalej HF TUKE) na rok 2016 v súlade s prijatou politikou kvality je nasledovné:

1. Udržiavať a zlepšovať celkovú výkonnosť systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami EN ISO 9001:2015, s cieľom úspešnej komplexnej akreditácie TUKE plne konkurencieschopnej v národnom i medzinárodnom meradle.

1.1. Výsledky hodnotení interných auditov udržať na úrovni r.2015.

(Termín: Priebežne počas r.2016. Zodpovedná: Dekanka)

Vyhodnotenie cieľa

Od 01. 02. 2016 sa na HF stala účinnou nová organizačná štruktúra, ktorou sa 8 katedier + dekanát pretransformovali na 3 ústavy + dekanát. Uvedenou zmenou poklesol počet vedecko-pedagogických pracovísk z pôvodných 8 na 3. V roku 2016 sa uskutočnil audit na všetkých troch ústavoch.

V roku 2014 bolo priemerné hodnotenie interných auditov 97 %, v roku 2015 97 % (7 z 8 auditov) v roku 2016 priemerné hodnotenie 91,33 % (ÚRT 85 %, ÚMAT 100 %, ÚMET 89 %).

Cieľ nesplnený

2. Úspech, atraktivitu a stabilitu univerzity ako celku, postaviť na úspechu, atraktivite a stabilite fakúlt.

2.1. Kontinuálne plnenie kritérií pre stabilné postavenie TUKE medzi univerzitnými vysokými školami.

(Termín: Priebežne počas roka 2016. Zodpovední: Dekanka, riaditelia ústavov)

2.2. V rámci hlavného procesu H1 Vzdelávanie dodržať počet 12 - 20 študentov na jedného pedagogického pracovníka.

(Termín: Sledovať priebežne, konečné hodnotenie k 31. 12. 2016. Zodpovední: Vedenie HF TUKE, Dekanka, prodekan pre bakalárske a inžinierske štúdium)

Vyhodnotenie cieľa

2.1.

Hutnícka fakulta prijala opatrenia na zvýšenie vedeckej produktivity zamestnancov.

Stanovila nové minimálne kritériá výberových konaní na obsadzovanie funkcie doc. a prof. na HF.

	Minimálne kritériá na obsadenie funkcie docent	Minimálne kritériá na obsadenie funkcie profesor
Kvalifikačné predpoklady	Vedecko-pedagogický titul „docent“ v odbore alebo príbuznom odbore	Vedecko-pedagogický titul v odbore alebo príbuznom odbore
Publikácie za posledných 5 rokov	2 články v časopisoch indexovaných v Thomson Scientific Master Journal List alebo databáze Scopus a 1 článok v časopise indexovanom v databáze Current Contents Connect® Pričom 3 publikácie spĺňajú kritériá Akreditačnej komisie na zaradenie výstupu do kategórie „A“ podľa jednotlivých oblastí výskumu	3 články v časopisoch indexovaných v Thomson Scientific Master Journal List alebo databáze Scopus a 2 články v časopise indexovanom v databáze Current Contents Connect® Pričom 5 publikácií spĺňajú kritériá Akreditačnej komisie na zaradenie výstupu do kategórie „A“ podľa jednotlivých oblastí výskumu

Cieľom tohto opatrenia je splnenie kritérií na hodnotenie fakulty počas najbližšej komplexnej akreditácie na úrovni A.

Cieľ splnený

2.2.

Na HF je v roku 2016 priemerný počet študentov na pedagóga 5,2.

(Všetci vykázaní študenti v roku 2016 / počet pedagógov)

Vzhľadom na nízky počet študentov môžeme pristupovať takmer ku každému individuálne. Ak je cieľom tohto kritéria toto, tak to robíme a plníme.

Cieľ splnený

3. Vytvárať a udržiavať motivačné prostredie, v ktorom sa zamestnanci zapoja do plnenia strategických cieľov HF TUKE, vytvárať im podmienky pre personálny a odborný rast, posilniť ich k lojalite a využívať ich schopnosti na prospech fakulty.

3.1. Zabezpečiť kontinuálny odborný rast zamestnancov HF TUKE, vytvárať podmienky pre znižovanie vekového priemeru docentov a profesorov a vytvárať motivačné prostredie a podmienky pre prácu mladých ľudí na univerzite.

(Termín: December 2016. Zodpovední: Dekanka, riaditelia ústavov)

3.2. Implementovať do plánov vzdelávania školenie interných audítorov podľa normy EN ISO 9001:2015 pre tých audítorov, ktorí ešte školenie interných audítorov neabsolvovali alebo ktorým uplynula platnosť ich certifikátov.

(Termín: Podľa platnosti konkrétneho certifikátu v období jeho ukončenia. Zodpovedný: Tajomník fakulty)

3.3. V rámci hlavného procesu H2 Výskum a vývoj zvýšiť podiel publikačnej činnosti v kategórii A (A podľa akreditačnej komisie) – „Vedecké práce v karentovaných časopisoch (ADC, ADD) a autorské osvedčenia, patenty a objavy (AGJ)“ a v kategórii N – „Vedecké práce v časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS (ADM, ADN) za HF TUKE o 10% oproti predošlému roku. Tieto kategórie reprezentujú najvyššiu kvalitu vedeckých prác.

(Termín: 31. 12. 2016. Zodpovední: Dekanka, prodekan pre vedecké činnosti a doktorandské štúdium, riaditelia ústavov)

3.4. V rámci hlavného procesu H3 Podnikanie zvýšiť príjmy z podnikateľskej činnosti o 10 % oproti predošlému roku.

(Termín: 31. 12. 2016. Zodpovední: Vedenie HF TUKE, Dekanka, prodekan pre vonkajšie vzťahy a marketing, riaditelia ústavov)

Vyhodnotenie cieľa

3.1.

Hutnícka fakulta na základe ostatnej komplexnej akreditácie má priznané práva uskutočňovať habilitačné konanie a konanie na vymenúvanie profesorov na HF TUKE boli udelené v nasledujúcich študijných odboroch:

- 4.3.2. environmentálne inžinierstvo (OV10)
- 5.2.39. hutníctvo (OV11)
- 5.2.26. materiály (OV11)
- 5.2.57. kvalita produkcie (OV17)

Vytvára tým základné podmienky na zabezpečenie kontinuálneho odborného rastu a výchovu vlastných odborníkov. Vytvára tým predpoklady na zabezpečenie continuity vo vzdelávaní na fakulte.

Cieľ splnený

3.2.

Naši interní audítori boli podľa plánu a v stanovenej lehote preškolení na novú normu – doc. RNDr. Pavol Palfy, PhD. a doc. Ing. Peter Futáš, PhD.

Cieľ splnený

3.3.

Počet publikácií v jednotlivých publikačných kategóriách
(celkový počet / z toho v kategórii „A“ podľa akreditačnej komisie)

	2015	2016	porovnanie s rokom 2015 iba výstupy „A“ podľa AK	poznámka
ADC	24/23	30/27	+17,3 %	karent zahraničný
ADD	1/0	1/0		karent domáci
ADM	28/6	32/7	+16,6 %	posudzované podľa SJR v databáze SCOPUS
ADN	21/0	8/0		
AGJ	0	0		patent

Celkovo za skupinu B (ADC, ADD, AGJ) nárast počtu publikácií, zaradených do „A“ o 17,3 %.
Celkovo za skupinu N (ADM, ADN) nárast počtu publikácií, zaradených do „A“ o 16,6 %.

V najhodnotnejších publikačných kategóriách zaznamenala fakulta nárast vyšší ako bol stanovený cieľ 10 %.

Navyše bolo v marci prijaté rozhodnutie vedenia HF, aby každý doktorand, ktorý odovzdáva svoju dizertačnú prácu bude mať aj publikáciu v kategórii A podľa kritérií AK (akreditačnej komisie). V termíne od 16. 03. 2016 do konca roka 2016 sa uskutočnilo na HF 11 obhajob dizertačných prác v 3 študijných odboroch, z nich 5 absolventi boli spoluautormi publikácie kategórie A.

Cieľ splnený

3.4.

fakturované objemy podnikateľskej činnosti v EUR

príjmy za PČ v roku 2014: 217.383,- EUR

príjmy za PČ v roku 2015: 192.925,- EUR

príjmy za PČ v roku 2016: 132.454,- EUR

pokles oproti minulému roku o 31 %

Žiaľ pretrvávajú klesajúci trend, ktorý môže súvisieť s pretrvávajúcim stavom nefunkčných hál – tým obmedzením schopností poskytovať služby určitého typu a stratou zákazníkov.

Cieľ nesplnený

V zmysle uznesenia rady kvality TUKE uvádzame doplňujúce informácie za rok 2016:

	počet zmlúv	objem tržieb
tržby do 1660,- EUR	41	39 635
tržby nad 1660,- EUR	21	92 819
spolu	62	132 454

Počet odoslaných „Dotazníkov na hodnotenie spokojnosti“ zákazníka F-OS/TUKE/H3/01-03/10-01: 62

Počet vrátených „Dotazníkov na hodnotenie spokojnosti“ zákazníka F-OS/TUKE/H3/01-03/10-01: 42

Počet evidovaných sťažností: 0

4. Zabezpečovať trvalú spokojnosť študentov, chápať ich súčasné i budúce potreby a prostredníctvom splnenia ich požiadaviek snažiť sa prekonať ich očakávania, posilniť hrdosť študentov a absolventov k svojej univerzite.

4.1. Zabezpečiť zvýšenie počtu študentov na anketách o 10 % oproti predošlému roku.

(Termín: December 2016. Zodpovední: Dekanka, prodekanka pre bakalárske a inžinierske štúdium)

4.2. Pozitívne stimulovať pedagogických pracovníkov prezentáciou výsledkov prieskumu o kvalite pedagogického procesu medzi študentmi. Realizovať 2 workshopy k uvedenej téme.

(Termín: Jún a november 2016. Zodpovední: Dekanka, prodekanka pre bakalárske a inžinierske štúdium).

Vyhodnotenie cieľa

4.1.

Vyhodnotenie percentuálnej účasti študentov HF v ankete

ZS		LS		ZS
2014/2015	2015/2016	2014/2015	2015/2016	2016/17
18,45 %	9,21 %	15,62 %	15,46 %	28,45 %

Počet študentov v poslednej ankete za ZS 2016/2017 bol najvyšší za celé sledované obdobie aj na celej TUKE a 10 % zvýšenie počtu prevyšil niekoľko násobne.

Cieľ splnený

4.2.

V roku 2016 boli v dňoch 19. 05. 2016 a 15. 11. 2016 realizované 2 workshopy v rámci zasadnutia pedagogickej komisie HF pod vedením prodekanky pre bakalárske a inžinierske štúdium na HF. Boli prezentované výsledky účasti v anketách, ďalej boli prezentované námety a odporúčania na zlepšenie pedagogického procesu, vyhovené z odpovedí zúčastnených študentov.

Cieľ splnený

5. Systematicky propagovať HF TUKE, možnosti štúdia, popularizovať a propagovať výsledky vedy, techniky, umenia a kultúry v národnom i medzinárodnom prostredí, a to prostredníctvom neustáleho plánovania, vyhodnocovania a následného zlepšovania kvality všetkých procesov na univerzite.

5.1. Zvýšenie mobility vedeckých pracovníkov zo zahraničia pre ich pôsobenie v rámci fakulty o 10 % oproti minulému roku.

(Termín: December 2016. Zodpovední: Dekanka, prodekani, riaditelia ústavov)

Vyhodnotenie cieľa

5.

Propagácia bola zabezpečovaná viacerými formami, medzi najdôležitejšie považujeme:

Propagácia na stredných školách:

- Účasť na prezentácii vysokých škôl technického zamerania na Gymnáziu P. Horova v Michalovciach, október 2016
- Propagácia na stredných školách v Charkove, Ukrajina, apríl 2016
- Deň otvorených dverí s názvom „Dotkni sa techniky“ ktoré organizovala Súkromná stredná odborná škola technická v Žiari nad Hronom, september 2016
- Propagácia štúdia na Hutníckej fakulte na stredných školách: 21

Propagácia fakulty na podujatiach:

- „Education of slobozhanschina and study abroad – 2016”, Charkov, Ukrajina, apríl 2016
- Deň otvorených dverí na Hutníckej fakulte, apríl 2016
- Family Safety Day 2016 v areáli spoločnosti U. S. Steel Košice, s. r. o., jún 2016
- Salamandrové dni, Banská Štiavnica, september 2016
- Noc výskumníkov, OC Optima, september 2016
- Deň otvorených dverí Technickej univerzity v Košiciach, november 2016
- Košické Vianoce 2016, december 2016

Propagácia fakulty v médiách:

- Kampaň náboru študentov prostredníctvom Google Adwords, apríl, máj 2016
- Kampaň náboru študentov prostredníctvom Facebook, apríl, máj 2016
- Spot v nákupných centrách OC OPTIMA a OC AUPARK Košice, marec 2016
- Spot v nákupných centrách OC OPTIMA a OC AUPARK Košice, máj 2016
- Kampaň náboru študentov prostredníctvom Google Adwords, júl, august 2016
- Kampaň náboru študentov prostredníctvom Facebook, júl, august 2016
- Reklama v dopravných prostriedkoch MHD, júl, august 2016
- Článok na web stránke istp.sk s názvom „Hutnícka fakulta TUKE - štúdium, veda a zábava idú dokopy“ <https://istp.sk/clanok/11295/Hutnicka-fakulta-TUKE-studium-veda-a-zabava-idu-dokopy>
- Videá na web stránke istp.sk v sekcii vysoké školy, <https://istp.sk/istp-televizia>
- Oceľ východu číslo 5/2016, Namiesto katedier ústavy
- Oceľ východu 09/2016, Hutnícka fakulta otvorila svoje dvere dokorán
- Oceľ východu 12/2016, V stánku hutníckej fakulty bolo plno
- Oceľ východu 15/2016, Technické vedy sa oplatí študovať
- Podbrezovan 4/2016, Čo je nové na Hutníckej fakulte TUKE?
- Podbrezovan 7/2016, Deň otvorených dverí Hutníckej fakulty TUKE,
- Podbrezovan 14/2016, 2. kolo prijímacieho konania
- Podbrezovan 15/2016, Študentská vedecká odborná konferencia Metalurgia 2016
- Mestské noviny Žiar nad Hronom 15/2016, Hutnícka fakulta v Košiciach vychováva budúcich inžinierov aj pre žiarsky priemyselný park
- Podbrezovan 23/2016, Deň otvorených dverí TUKE

Cieľ splnený**5.1.****Mobility na HF TUKE v roku 2015 – prijaté**

1. Mattias Berwanger, 02. 05. – 15. 05. 2015, RWTH Aachen, Nemecko, výskumný pobyt
2. Joanna Willner, máj 2016, Silesian University of Technology, Faculty of Materials Engineering and Metallurgy, Katowice, Poľsko, výskumný pobyt
3. Agnieszka Fornalczyk, máj 2016, Silesian University of Technology, Faculty of Materials Engineering and Metallurgy, Katowice, Poľsko, výskumný pobyt
4. Mariola Saternus, máj 2016, Silesian University of Technology, Faculty of Materials Engineering and Metallurgy, Katowice, Poľsko, výskumný pobyt
5. Andrea Garth, 02. 05. – 15. 05. 2015, RWTH Aachen, Nemecko, výskumný pobyt
6. Mari Lundstrom, 06. 07. – 27. 07. 2015, Aalto University, Fínsko, výskumný pobyt
7. Dmytro Ostroushko, september 2015, Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava, Česká republika
8. Dora Kroisová, 28. 09. – 03. 10. 2015, Česko, Technická univerzita Liberec, výskumný pobyt

Mobility na HF TUKE v roku 2016 – prijaté

1. Jamrozowicz Lukasz, 09. 05. – 13. 05. 2016, AGH Krakow, Poľsko, Erasmus – učiteľská mobilita
2. Żak Pawel, 09. 05. – 13. 05. 2016, AGH Krakow, Poľsko, Erasmus – učiteľská mobilita
3. Holtzer Marius, 02. 05. – 06. 05. 2016, AGH Krakow, Poľsko, Erasmus – učiteľská mobilita

4. Pretz Thomas, 20. 09. – 23. 09. 2016, RWTH Aachen Nemecko, výskumný pobyt
5. Ruessmann David, 20. 09. – 23. 09. 2016, RWTH Aachen Nemecko, výskumný pobyt
6. Gryc Karel, 05. 09. 2016 – 07. 09. 2016, VŠB Ostrava, Česko, Erasmus – učiteľská mobilita
7. Socha Ladislav, 05. 09. 2016 – 07. 09. 2016, VŠB Ostrava, Česko, Erasmus – učiteľská mobilita
8. Konstantiak Anna, 26. 09. – 30. 09. 2016, Politechnika Czestochowska, Poľsko, Erasmus – učiteľská mobilita
9. Konstantiak Edita, 26. 09. – 30. 09. 2016, Politechnika Czestochowska, Poľsko, Erasmus – učiteľská mobilita
10. Malgorzata Makowska-Janusik, november 2016, Jan Dlugosz University of Czestochowa, Poľsko
11. Tomasz Dembiczak, 28. 10. – 03. 12. 2016, Politechnika Czestochowska, Poľsko, výskumný pobyt

V roku 2016 bolo na HF zorganizovaných 11 mobilít zahraničných odborníkov. Oproti 8 v roku 2015 to predstavuje zvýšenie o 37 %.

Cieľ splnený