



## POKYN DEKANA

Označenie:

PD/HF/05/16

Číslo výtlačku:

### UPLATNENIE „VNÚTORNÉHO PLATOVÉHO PORIADKU PRE ZAMESTNANCOV TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH“ NA HUTNÍCKEJ FAKULTE

#### Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:

Číslo	Dátum	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

Gestor: <b>Ing. František Petričko</b> tajomník HF	Posudzovateľ: <b>Doc. RNDr. Imrich Pokorný, CSc.</b> predseda OZPŠaV na HF	Schvaľovateľ: <b>Doc. Ing. Iveta Vasková, PhD.</b> dekanka HF	Vydanie č. 2.
Dátum: 07. 11. 2016	Dátum: 07. 11. 2016	Dátum: 07. 11. 2016	Dátum vydania:
Podpis:	Podpis:	Podpis:	07. 11. 2016

**POKYN DEKANA  
č. 05/2016**

**Uplatnenie  
„Vnútorného platového poriadku pre zamestnancov Technickej univerzity v Košiciach“  
na Hutníckej fakulte**

**§ 1  
Osobný príplatok**

Na Hutníckej fakulte (HF) sa taxatívne priznáva osobný príplatok (mesačne):

- zamestnancovi, ktorému bola udelená vedecká hodnosť doktora vied (DrSc.), vo výške 200 EUR,
- zamestnancovi – garantovi študijného programu, ktorý je zároveň i vnútorným garantom študijného odboru a/alebo garantom študijného odboru pre habilitačné konanie a konanie na vymenúvanie za profesorov vo výške 140 EUR,
- zamestnancovi – garantovi študijného programu vo výške 70 EUR.

**§ 2  
Odmeny taxatívne**

- 1) Výška odmeny za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku je:
  - a) pri trvaní pracovného pomeru do 5 rokov (vrátane) vo výške 20 % funkčného platu,
  - b) pri trvaní pracovného pomeru nad 5 rokov do 10 rokov (vrátane) vo výške 40 % funkčného platu,
  - c) pri trvaní pracovného pomeru nad 10 rokov do 20 rokov (vrátane) vo výške 65 % funkčného platu,
  - d) pri trvaní pracovného pomeru nad 20 rokov vo výške 100 % funkčného platu, maximálne však do výšky 1 000 EUR.
- 2) Za odbornú publikačnú činnosť zaradenú do vybraných kategórií podľa Centrálného registra publikačnej činnosti (ďalej „CREPČ“), sa autorom z Hutníckej fakulty (ďalej iba „HF“) priznáva mimoriadna odmena, vo výške podľa nasledujúcej tabuľky, za každú publikáciu. Výška odmeny pre konkrétneho zamestnanca HF sa vypočíta podľa autorského podielu zamestnanca HF na publikácii. Autorský podiel zahraničného spoluautora a spoluautora z mimo vysokoškolského prostredia sa prerozdeli v pomere autorských podielov spoluautorov z HF v prospech týchto spoluautorov z HF. Návrh na odmenu spolu s kópiou publikácie (ak ide o publikáciu v odbornom vedeckom časopise a patent), alebo s kópiou obálky a strán s tirážou, resp. impresa (ak ide o knižnú publikáciu) a s potvrdením Univerzitetnej knižnice (ďalej „UK“) TUKE o zaradení do CREPČ, predkladá dekanovi vedúci pracoviska, ktorý správnosť údajov overí. Publikácia musí spĺňať kritériá na zaradenie do kategórie „A“ pre príslušnú oblasť výskumu v zmysle kritérií Akreditačnej komisie. Výnimku tvoria iba karentované publikácie, pri ktorých sa priznáva odmena aj v prípade, že publikácia spĺňa kritériá akreditačnej komisie pre zaradenie do kategórie „B“.

zaradenie publikácie do publikačnej kategórie podľa CREPČ	ak spĺňa kritériá akreditačnej komisie pre zaradenie do kategórie „A“ <b>odmena v Eur</b>	ak spĺňa kritériá akreditačnej komisie pre zaradenie do kategórie „B“ <b>odmena v Eur</b>
AAA, ABA	120,-	-
ADC, ADD	250,-	100,-
AGJ	250,-	-
ADM	60,-	-
ADN	30,-	-

- 3) V prípade dostatočných zdrojov na vyplatenie miezd dekan rozhodne o výške limitu a kritériách rozpisu limitov na vyplatenie ostatných druhov odmien na pracoviská fakulty.

**§ 3  
Príplatok za riadenie**

- 1) Príplatok za riadenie sa priznáva vedúcim zamestnancom fakulty a vedúcim oddelení.

- 2) Výška príplatku za riadenie u vedúceho zamestnanca je stanovená individuálne podľa počtu riadených zamestnancov. Výšku určuje dekan v rámci rozpätia pre príslušný stupeň riadenia (III. stupeň).
- 3) Výška príplatku za riadenie u vedúceho oddelenia je stanovená individuálne podľa počtu riadených zamestnancov. Výšku určuje dekan v rámci rozpätia pre príslušný stupeň riadenia (IV. stupeň).

#### § 4

#### Platová kompenzácia za sťažený výkon práce

- 1) Na Hutníckej fakulte sa na základe návrhu vedúceho pracoviska poskytuje platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností v prostredí, v ktorom pôsobia chemické faktory, karcinogénne a mutagénne faktory, prach, fyzikálne faktory (napr. hluk), a to v súlade s vyhláškou č. 474/2008 Z.z., ktorou sa menil a dopĺňal zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- 2) Výška platovej kompenzácie na HF je nasledovná:
  - III. kategória: 50 EUR mesačne
  - II. kategória: 25 EUR mesačne.

#### § 5

#### Odmeňovanie na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a autorských zmlúv

- 1) HF v zmysle právomocí delegovaných štatútom univerzity môže na plnenie svojich úloh alebo na zabezpečenie svojich potrieb uzatvárať s fyzickými osobami **dohody o prácach mimo pracovného pomeru** v zmysle §§ 223 až 228 Zákonníka práce, ak ide o prácu, ktorej výkon v pracovnom pomere by bol pre zamestnávateľa neúčelný alebo nehospodárny a **zmluvy o vytvorení diela** (autorské zmluvy) v zmysle zákona č. 185/2015 Z. z. Autorský zákon.
- 2) Výška odmien na základe dohôd o prácach mimo pracovného pomeru a výška odmien na základe autorských zmlúv (sadzobník) sa stanovuje takto:

#### Sadzobník

Druh práce, činnosť	Odmena
<b>Výučba</b>	
- prednášky	15 EUR/1 vyučovaciu hodinu
- cvičenia	7 EUR/1 vyučovaciu hodinu
- skúšanie (0,5 hod. na študenta)	3,5 EUR/1 hodinu
- výučba v cudzom jazyku	15 až 30 EUR/1 vyučovaciu hodinu
- cvičenia pri výučbe v cudzom jazyku	10 až 20 EUR/1 vyučovaciu hodinu
<b>Oponentský posudok</b>	
- pri vymenúvacom konaní za profesora	40 EUR
- v habilitačnom konaní za docenta	40 EUR
- doktorskej dizertačnej práce (DrSc.)	60 EUR
- doktorandskej dizertačnej práce (PhD.)	40 EUR
<b>Ostatné činnosti (podľa povahy vecí a financií)</b>	dohodou
<b>Práce v rámci podnikateľskej činnosti</b>	dohodou

#### § 5

#### Záverečné ustanovenie

Týmto pokynom sa nahrádza Pokyn dekana č. PD/HF/02/14 Uplatnenie „Vnútroštruktúrneho platového poriadku pre zamestnancov Technickej univerzity v Košiciach“ na Hutníckej fakulte zo dňa 20.6.2014, ktorý sa zároveň ruší.