



CIELE KVALITY

Označenie:

CK/FMMR TUKE/SMK/24

Číslo výtlačku:

CIELE KVALITY SYSTÉMU MANAŽÉRSTVA KVALITY FAKULTY MATERIÁLOV, METALURGIE A RECYKLÁCIE TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH NA ROK 2024

Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:

Číslo	Dátum	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

Gestor: Ing. František Petričko tajomník; manažér pre kvalitu	Posudzovateľ: doc. RNDr. Ľubomír Pikna, PhD. prodekan	Schvaľovateľ: doc. Ing. Karel SaksI, DrSc. dekan	Vydanie č. 1
Dátum: 04.03.2024	Dátum: 06.03.2024	Dátum: 19.03.2024	Dátum vydania: 19.03.2024
Podpis:	Podpis:	Podpis:	

V súlade s prijatou Politikou kvality systému manažérstva kvality TUKE a s Cieľmi kvality SMK TUKE na rok 2024 vyhlasuje Vedenie Fakulty materiálov, metalurgie a recyklácie Technickej univerzity v Košiciach (ďalej FMMR TUKE) nasledovné ciele kvality na rok 2024:

1. Udržiavať a zlepšovať celkovú výkonnosť systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami EN ISO 9001, s cieľom úspešného posúdenia vnútorného systému zabezpečenia kvality vzdelávania TUKE plne konkurencieschopnej v národnom i medzinárodnom meradle. V súvislosti s implementovaným systémom EN ISO 9001 uvažovať aj so zohľadnením rizík a príležitostí a následne aj ich dopadov na realizované procesy TUKE.

1.1 *Výsledky hodnotení interných auditov udržať na úrovni min. 90 %.*

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Rektor, dekaní fakúlt, ZPK)

1.1.1 Výsledky hodnotení interných auditov udržať na úrovni min. 90 %.

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Dekan, MPK)

1.2 *Identifikovať, hodnotiť a riadiť riziká a príležitosti v takom trende, aby miera súčtu rizík v kritickej skupine „veľké riziko“ (v zmysle organizačnej smernice Riadenie rizík a príležitostí) nepresiahla úroveň 10 %.*

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Gestori dokumentácie, majitelia procesov)

1.2.1 Identifikovať, hodnotiť a riadiť riziká a príležitosti v takom trende, aby miera súčtu rizík v kritickej skupine „veľké riziko“ (v zmysle organizačnej smernice Riadenie rizík a príležitostí) nepresiahla úroveň 10 %.

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Dekan, Prodekani, Tajomník, Riaditelia ústavov)

1.3 *Úspešne absolvovať posúdenie vnútorného systému zabezpečenia kvality vzdelávania TUKE Slovenskou akreditačnou agentúrou pre vysoké školstvo (k 31.12.2023). Prípadné námety na zlepšenie navrhnuté SAAVŠ v správe z posudzovania na mieste (očakávaný čas doručenia správy od SAAVŠ je do 180 dní po posudzovaní na mieste – máj 2024) realizovať v roku 2024.*

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Rektor, prorektor pre vzdelávanie, prorektor pre vedu, výskum a doktorandské štúdium)

1.3.1 Úspešne absolvovať posúdenie fakulty v rámci posúdenia vnútorného systému zabezpečenia kvality vzdelávania TUKE Slovenskou akreditačnou agentúrou pre vysoké školstvo. Prípadné námety na zlepšenie navrhnuté SAAVŠ v správe z posudzovania na mieste realizovať v roku 2024.

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Dekan, Prodekanka pre vzdelávanie, Prodekan pre vedu, inovácie a medzinárodné vzťahy)

2. Úspech, atraktivitu a stabilitu univerzity ako celku, postaviť na úspechu, atraktivite a stabilite fakúlt.

2.1 *Investovať do modernizácie objektov TUKE 2 000 000,- EUR.*

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Kvestor, prorektori)

2.2 *V rámci hlavného procesu H1 Vzdelávanie dodržať počet 10 - 20 študentov na jedného pedagogického pracovníka.*

(Termín: Sledovať kontinuálne, konečné hodnotenie k 31.12.2024. Zodpovední: Vedenie TUKE, dekaní fakúlt)

3. Vytvárať a udržiavať motivačné prostredie, v ktorom sa zamestnanci zapoja do plnenia strategických cieľov TUKE, vytvárať im podmienky pre personálny a odborný rast, posilniť ich k lojalite a využívať ich schopnosti na prospech univerzity.

3.1 Zabezpečiť v spolupráci s vedením fakúlt a pracovísk s celoškolskou pôsobnosťou kontinuálny odborný rast zamestnancov TUKE, vytvárať podmienky pre znižovanie vekového priemeru docentov a profesorov a vytvárať motivačné prostredie a podmienky pre prácu mladých ľudí na univerzite.

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Rektor, dekaní fakúlt)

3.1.1 Zabezpečiť kontinuálny odborný rast zamestnancov fakulty, vytvárať podmienky pre znižovanie vekového priemeru docentov a profesorov a vytvárať motivačné prostredie a podmienky pre prácu mladých ľudí na fakulte.

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Dekan, Prodekan)

3.2 Implementovať do plánov vzdelávania školenie interných audítorov podľa normy EN ISO 9001:2015 pre tých audítorov, ktorí ešte školenie interných audítorov neabsolvovali, alebo ktorým uplynula platnosť ich certifikátov.

(Termín: Podľa platnosti konkrétneho certifikátu v období jeho ukončenia. Zodpovední: Kvestor, tajomníci fakúlt)

3.2.1 Implementovať do plánov vzdelávania školenie interných audítorov podľa normy EN ISO 9001:2015 pre tých audítorov, ktorí ešte školenie interných audítorov neabsolvovali, alebo ktorým uplynula platnosť ich certifikátov.

(Termín: 31.12.2024. Zodpovedný: MPK)

3.3 V rámci hlavného procesu H2 Výskum a vývoj dosiahnuť v publikačnej činnosti v kategórii V3 (predtým kat. B – ADC, ADD) – „Vedecké práce v domácich a zahraničných karentovaných časopisoch a v kategórii D1 (predtým kat. AGJ) „Patentová prihláška, Patent, Prihláška úžitkového vzoru, Úžitkový vzor, Dizajn...“ za TUKE úroveň v počte 600. Táto kategória reprezentuje najvyššiu kvalitu vedeckých prác.

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Dekani fakúlt)

3.3.1 V rámci hlavného procesu H2 Výskum a vývoj dosiahnuť v publikačnej činnosti v kategórii V3 (predtým kat. B – ADC, ADD) – „Vedecké práce v domácich a zahraničných karentovaných časopisoch a v kategórii D1 (predtým kat. AGJ) „Patentová prihláška, Patent, Prihláška úžitkového vzoru, Úžitkový vzor, Dizajn...“ za fakultu úroveň v počte 43. Táto kategória reprezentuje najvyššiu kvalitu vedeckých prác. (Tvoriví zamestnanci na FMMR predstavujú cca 7,1 % z celkového počtu tvorivých zamestnancov na TUKE; hodnota 42,6 je 7,1 % zo 600).

(Termín: 31.12.2024. Zodpovedný: Dekan)

3.4 V rámci hlavného procesu H3 Podnikanie dosiahnuť príjmy z podnikateľskej činnosti v hodnote 350 000,-€.

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Vedenie TUKE, dekaní fakúlt)

3.4.1 V rámci hlavného procesu H3 Podnikanie dosiahnuť na fakulte príjmy z podnikateľskej činnosti v hodnote 1/9 cieľa TUKE, t. j. príjmy vo výške 38 900,- € (FMMR je jednou z 9 fakúlt na TUKE).

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Riaditelia ústavov, Vedenie FMMR, Dekan)

4. Zabezpečovať trvalú spokojnosť študentov, chápať ich súčasné i budúce potreby a prostredníctvom splnenia ich požiadaviek snažiť sa prekonať ich očakávania, posilniť hrdosť študentov a absolventov k svojej univerzite.

4.1 Dosiahnuť a udržať počet študentov na anketách 15 % z celkového počtu študentov (je to dosahovaná miera študentov na anketách na renomovaných univerzitách vo svete).

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekaní fakúlt)

4.1.1 Dosiahnuť a udržať počet študentov na anketách 15 % z celkového počtu študentov.

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Prodekanka pre vzdelávanie, Dekan)

4.2 *Positívne stimulovať pedagogických pracovníkov prezentáciou výsledkov prieskumu o kvalite pedagogického procesu medzi študentmi. Realizovať 2 workshopy k uvedenej téme.*

(Termín: Jún a november 2024. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekan fakúlt).

4.2.1 Positívne stimulovať pedagogických pracovníkov prezentáciou výsledkov prieskumu o kvalite pedagogického procesu medzi študentmi. Realizovať 2 workshopy k uvedenej téme.

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Prodekanka pre vzdelávanie, Dekan)

4.3 *V rámci hlavného procesu H1 dosiahnuť v anketách študentov pri celkovom hodnotení štúdia na TUKE – „So štúdiom na TUKE som spokojný(á)“ (súčet možností v ankete „súhlasím“ a „úplne súhlasím“) úroveň spokojnosti min. 50 %.*

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekan fakúlt)

4.3.1 V rámci hlavného procesu H1 dosiahnuť v anketách študentov pri celkovom hodnotení štúdia na TUKE („So štúdiom na TUKE som spokojný(á)“) úroveň spokojnosti min. 50 %.

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Prodekanka pre vzdelávanie, Dekan)

5. Intenzívnou komunikáciou s predstaviteľmi regiónu, ministerstva školstva a vlády SR, zamestnávateľských zväzov a združení aktívne vplývať na tvorbu politiky rozvoja vysokých škôl na Slovensku.

(Termín: Kontinuálne počas r. 2024, konečné hodnotenie k 31.12.2024. Zodpovední: Rektor, prorektori)

6. Systematicky propagovať TUKE, možnosti štúdia, popularizovať a propagovať výsledky vedy, techniky, umenia a kultúry v národnom i medzinárodnom prostredí a to prostredníctvom neustáleho plánovania, vyhodnocovania a následného zlepšovania kvality všetkých procesov na univerzite.

6.1 *Na základe efektívnej spolupráce so štátnymi a samosprávnymi inštitúciami, vzdelávacími ústavmi, podnikateľskými zväzmi, priemyselnými podnikmi a ostatnými záujmovými skupinami realizovať odborné diskusie – 2 x za semester za účelom zvýšiť uplatnenie absolventov TUKE v praxi.*

(Termín: Kontinuálne počas r. 2024, konečné hodnotenie k 31.12.2024. Zodpovední: Rektor, prorektori)

6.2 *Dosiahnuť a udržať mobility vedeckých pracovníkov zo zahraničia pre ich pôsobenie v rámci univerzity na úrovni 70 vedeckých pracovníkov.*

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Dekani, prorektor pre vedu, výskum a doktorandské štúdium, prorektor pre zahraničné vzťahy a mobilitu)

6.2.1 Dosiahnuť a udržať mobility vedeckých pracovníkov zo zahraničia pre ich pôsobenie v rámci fakulty na úrovni 8 vedeckých pracovníkov (1/9 cieľa TUKE).

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Prodekan pre vedu, inovácie a medzinárodné vzťahy, Prodekanka pre vzdelávanie, Dekan)

6.3 *Dosiahnuť a udržať počet zahraničných študentov na TUKE nad 20 %.*

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekan fakúlt)

6.3.1 Udržať percento študentov fakulty s iným občianstvom ako slovenským minimálne na úrovni z roku 2023, t.j. min. 10 %).

(Termín: 31.12.2024. Zodpovední: Prodekanka pre vzdelávanie, Dekan)