



CIELE KVALITY

Označenie:

CK/FMMR TUKE/19

Číslo výtlačku:

CIELE KVALITY FAKULTY MATERIÁLOV, METALURGIE A RECYKLÁCIE TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH NA ROK 2019

Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:

Číslo	Dátum	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

Gestor: Ing. František Petričko, tajomník	Posudzovateľ: doc. RNDr. Pavol Palfy, PhD. manažér pre kvalitu	Schvaľovateľ: doc. Ing. Iveta Vasková, PhD. dekanka	Vydanie č. 1
Dátum: 26.02.2019	Dátum: 26.02.2019	Dátum: 05.03.2019	Dátum vydania: 05.03.2019
Podpis:	Podpis:	Podpis:	

Použité skratky:

TUKE	Technická univerzita v Košiciach (tiež iba univerzita)
FMMR	Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie (tiež iba fakulta)
MK	manažér pre kvalitu
RU	riaditelia ústavov

V súlade s prijatou politikou kvality vyhlasuje vedenie Fakulty materiálov, metalurgie a recyklácie, Technickej univerzity v Košiciach nasledovné ciele kvality na rok 2019:

1. Udržiavať a zlepšovať celkovú výkonnosť systému manažerstva kvality v súlade s požiadavkami EN ISO 9001, s cieľom úspešnej komplexnej akreditácie TUKE plne konkurencieschopnej v národnom i medzinárodnom meradle. V súvislosti s implementovaným systémom EN ISO 9001 uvažovať aj so zohľadnením rizík a príležitostí a následne aj ich dopadov na realizované procesy TUKE.
 - 1.1. *Výsledky hodnotení interných auditov udržať na úrovni min. 90 %.*

(Termín: 31.12.2019. Zodpovední: MK, dekanka)

2. Úspech, atraktivitu a stabilitu univerzity ako celku, postaviť na úspechu, atraktivite a stabilite fakúlt.
 - 2.1. *Kontinuálne plnenie kritérií pre stabilné postavenie FMMR medzi fakultami TUKE.*

(Termín: sledovať kontinuálne, konečné hodnotenie k 31.12.2019. Zodpovední: RU, dekanka)
 - 2.2. *V rámci hlavného procesu H1 Vzdelávanie dosiahnuť, aby počet študentov na jedného pedagogického pracovníka neklesol oproti počtu v predošlom roku.*

(Termín: sledovať kontinuálne, konečné hodnotenie k 31.12.2019. Zodpovední: vedenie FMMR, dekanka)

3. Vytvárať a udržiavať motivačné prostredie, v ktorom sa zamestnanci zapoja do plnenia strategických cieľov TUKE, vytvárať im podmienky pre personálny a odborný rast, posilniť ich k lojalite a využívať ich schopnosti na prospech fakulty a univerzity.
 - 3.1. *Zabezpečiť v spolupráci s vedením ústavov kontinuálny odborný rast zamestnancov TUKE, vytvárať podmienky pre znižovanie vekového priemeru docentov a profesorov a vytvárať motivačné prostredie a podmienky pre prácu mladých ľudí na univerzite.*

(Termín: 31.12.2019. Zodpovední: RU, dekanka)
 - 3.2. *Implementovať do plánov vzdelávania školenie interných audítorov podľa normy EN ISO 9001:2015 pre tých audítorov, ktorí ešte školenie interných audítorov neabsolvovali, alebo ktorým uplynula platnosť ich certifikátov.*

(Termín: podľa platnosti konkrétneho certifikátu v období jeho ukončenia. Zodpovední: tajomník, MK)
 - 3.3. *V rámci hlavného procesu H2 Výskum a vývoj dosiahnuť v publikačnej činnosti v kategórii B – „Vedecké práce v domácich a zahraničných karentovaných časopisoch (ADC, ADD) a autorské osvedčenia, patenty a objavy (AGJ)“ za FMMR úroveň v počte 32. Uvedený počet 32 predstavuje pomernú časť z cieľa TUKE, vychádzajúcu z pomeru tvorivých pracovníkov na TUKE a na fakulte.*

(Termín: 31.12.2019. Zodpovední: prodekan pre vedu, inovácie a medzinárodné vzťahy, dekanka)

3.4. V rámci hlavného procesu H3 Podnikanie dosiahnuť príjmy z podnikateľskej činnosti v hodnote 38 889,- EUR. Uvedená hodnota predstavuje 1/9 z cieľa TUKE.

(Termín: 31.12.2019. Zodpovední: vedenie FMMR, dekan)

4. Zabezpečovať trvalú spokojnosť študentov, chápať ich súčasné i budúce potreby a prostredníctvom splnenia ich požiadaviek snažiť sa prekonať ich očakávania, posilniť hrdosť študentov a absolventov k svojej univerzite.

4.1. Dosiahnuť a udržať počet študentov na anketách 15 % z celkového počtu študentov (je to dosahovaná miera študentov na anketách na renomovaných univerzitách vo svete).

(Termín: december 2019. Zodpovední: prodekan pre vzdelávanie, RU)

4.2. Pozitívne stimulovať pedagogických pracovníkov prezentáciou výsledkov prieskumu o kvalite pedagogického procesu medzi študentmi. Realizovať 2 workshopy k uvedenej téme.

(Termín: jún a november 2019. Zodpovední: prodekan pre vzdelávanie, dekan)

5. Systematicky propagovať fakultu a univerzitu, propagovať možnosti štúdia, popularizovať a propagovať výsledky vedy, techniky, umenia a kultúry v národnom i medzinárodnom prostredí a to prostredníctvom neustáleho plánovania, vyhodnocovania a následného zlepšovania kvality všetkých procesov na fakulte a na univerzite.

5.1. Dosiahnuť a udržať mobilitu vedeckých pracovníkov zo zahraničia pre ich pôsobenie v rámci univerzity na úrovni 8 vedeckých pracovníkov. Uvedená hodnota predstavuje 1/9 z cieľa TUKE.

(Termín: 31.12.2019. Zodpovední: prodekan pre vedu, inovácie a medzinárodné vzťahy, dekan)

5.2. Dosiahnuť, aby počet zahraničných študentov na fakulte neklesol oproti počtu v predošlom roku.

(Termín: december 2019. Zodpovední: prodekan pre vzdelávanie, dekan)

5.3. Zisťovať a vyhodnocovať názory zahraničných študentov, realizovať anketu so zameraním na zahraničných študentov.

(Termín: 31.12.2019. Zodpovedný: prodekan pre vzdelávanie)