



POKYN DEKANA

Označenie:

PD/FMMR/07/20

Číslo výtlačku:

UPLATNENIE „VNÚTORNÉHO PLATOVÉHO PORIADKU PRE ZAMESTNANCOV TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH“ NA FAKULTE MATERIÁLOV, METALURGIE A RECYKLÁCIE

Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:

Číslo	Dátum	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

Gestor: Ing. František Petričko tajomník	Posudzovateľ: doc. Ing. Gabriel Sučík, PhD. predseda AS FMMR	Schvaľovateľ: doc. Ing. Iveta Vasková, PhD. dekanka	Vydanie č. 1.
Dátum: 27.04.2020	Dátum: 27.04.2020	Dátum: 27.04.2020	Dátum vydania: 01.05.2020
Podpis:	Podpis:	Podpis:	

POKYN DEKANA**č. 07/2020****Uplatnenie****„Vnútorného platového poriadku pre zamestnancov Technickej univerzity v Košiciach“
na Fakulte materiálov, metalurgie a recyklácie****§ 1****Osobný príplatok**

Na Fakulte materiálov, metalurgie a recyklácie Technickej univerzity v Košiciach (FMMR) sa taxatívne priznáva osobný príplatok (mesačne):

- zamestnancovi, ktorému bola udelená vedecká hodnosť doktora vied (DrSc.) vo výške 200,- EUR,
- zamestnancovi – garantovi študijného programu vo výške 70,- EUR,
- zamestnancovi – garantovi študijného programu, ktorý je zároveň garantom odboru habilitačného a inauguračného konania vo výške 140,- EUR.

Podmienkou priznania osobného príplatku za garantovanie je nenulový počet študentov, zaradených na príslušný študijný program podľa IS MAIS.

§ 2**Odmeny taxatívne**

- 1) Výška odmeny za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku je:
 - a) pri trvaní pracovného pomeru na TUKE od 5 rokov do 10 rokov – 50 % funkčného platu,
 - b) pri trvaní pracovného pomeru na TUKE od 10 rokov do 20 rokov – 75 % funkčného platu,
 - c) pri trvaní pracovného pomeru na TUKE od 20 rokov – 100 % funkčného platu.
 Ostatné náležitosti súvisiace s výplatou týchto odmien sa riadia vnútorným predpisom Vnútorný platový poriadok pre zamestnancov TUKE a Kolektívnou zmluvou, platnými v čase dosiahnutia 50 rokov veku.
- 2) Za publikačnú činnosť vo vedeckých a odborných časopisoch sa autorom z FMMR priznáva mimoriadna odmena vo výške podľa nasledujúcej tabuľky. Výška odmeny pre konkrétneho zamestnanca FMMR sa vypočíta podľa autorského podielu zamestnanca FMMR na publikácii. Autorský podiel zahraničného spoluautora a spoluautora z mimo vysokoškolského prostredia v SR sa prerozdelení v pomere autorských podielov spoluautorov z FMMR v prospech týchto spoluautorov z FMMR. Návrh na odmenu spolu s kópiou publikácie a s výpisom z Univerzitnej knižnice TUKE o zaradení do CREPČ predkladá dekanovi vedúci pracoviska, ktorý správnosť údajov overí.

Publikácia vo vedeckom alebo odbornom časopise indexovanom vo WoS, v príslušnej oblasti výskumu, a kvartilom v čase uverejnenia publikácie	odmena v EUR
Q1	1 000,-
Q2	700,-

- 3) Za výučbu zahraničných denných študentov – samoplatcov v anglickom jazyku sa pedagógom FMMR vypláca odmena za ukončený semester v sumárnej výške podľa realizovaných výkonov:
 - a) prednášky v anglickom jazyku 15,- EUR/1 vyučovaciu hodinu,
 - b) cvičenia a semináre v anglickom jazyku 7,- EUR/1 vyučovaciu hodinu,
 - c) skúšanie 5,- EUR/1 študenta.
- 4) V prípade dostatočných zdrojov na vyplatenie miezd dekan rozhodne o výške limitu a kritériách rozpisu limitov na vyplatenie ostatných druhov odmien na pracoviská fakulty.

§ 3

Príplatok za riadenie

- 1) Príplatok za riadenie sa priznáva vedúcim zamestnancom fakulty a vedúcim oddelení.
- 2) Výška príplatku za riadenie u vedúceho zamestnanca je stanovená individuálne podľa počtu riadených zamestnancov. Výšku určuje dekan v rámci rozpätia pre príslušný stupeň riadenia (III. stupeň).
- 3) Výška príplatku za riadenie u vedúceho oddelenia je stanovená individuálne podľa počtu riadených zamestnancov. Výšku určuje dekan v rámci rozpätia pre príslušný stupeň riadenia (IV. stupeň).

§ 4

Platová kompenzácia za sťažený výkon práce

- 1) Na FMMR sa na základe návrhu vedúceho pracoviska poskytuje platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností v prostredí, v ktorom pôsobia chemické faktory, karcinogénne a mutagénne faktory, prach, fyzikálne faktory (napr. hluk), a to v súlade s vyhláškou č. 474/2008 Z. z., ktorou sa menil a dopĺňal zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- 2) Výška platovej kompenzácie na FMMR je nasledovná:
 - III. kategória: 50,- EUR mesačne,
 - II. kategória: 25,- EUR mesačne.

§ 5

Odmeňovanie**na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a autorských zmlúv**

- 1) FMMR v zmysle právomocí delegovaných štatútom univerzity môže na plnenie svojich úloh alebo na zabezpečenie svojich potrieb uzatvárať s fyzickými osobami **dohody o prácach mimo pracovného pomeru** v zmysle §§ 223 až 228 Zákonníka práce, ak ide o prácu, ktorej výkon v pracovnom pomere by bol pre zamestnávateľa neúčelný alebo nevhodný a **zmluvy o vytvorení diela** (autorské zmluvy) v zmysle zákona č. 185/2015 Z. z. Autorský zákon.
- 2) Výška odmien na základe dohôd o prácach mimo pracovného pomeru a výška odmien na základe autorských zmlúv (sadzobník) sa stanovuje takto:

Druh práce, činnosť	Odmena
Výučba - prednášky - cvičenia - skúšanie	15,- EUR/1 vyučovaciu hodinu 7,- EUR/1 vyučovaciu hodinu 4,- EUR/1 študenta
Oponentský posudok - v inauguračnom konaní (prof.) - v habilitačnom konaní (doc.) - doktorskej dizertačnej práce (DrSc.) - doktorandskej dizertačnej práce (PhD.)	40,- EUR 40,- EUR 60,- EUR 40,- EUR
Ostatné činnosti (podľa povahy vecí a financií)	dohodou
Práce v rámci podnikateľskej činnosti	dohodou

§ 6
Záverečné ustanovenie

- 1) Všetky sumy príplatkov a odmien v tomto pokyne dekana majú charakter hrubej mzdy a podliehajú daňovým a odvodovým povinnostiam v súlade s platnými predpismi SR.
- 2) Týmto pokynom sa nahrádza Pokyn dekana **PD/HF/05/16 Uplatnenie „Vnútorného platového poriadku pre zamestnancov Technickej univerzity v Košiciach“ na Hutníckej fakulte** zo dňa 07. 11. 2016, ktorý sa zároveň ruší.