



CIELE KVALITY

Označenie:

CK/FMMR TUKE/22

Číslo výtlačku:

CIELE KVALITY FAKULTY MATERIÁLOV, METALURGIE A RECYKLÁCIE TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH NA ROK 2022

Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:

Číslo	Dátum	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

Gestor: Ing. František Petričko tajomník	Posudzovateľ: doc. RNDr. Pavol Palfy, PhD. manažér pre kvalitu	Schvaľovateľ: doc. Ing. Iveta Vasková, PhD. dekanka	Vydanie č. 1
Dátum: 10.02.2022	Dátum: 14.02.2022	Dátum: 09.03.2022	Dátum vydania: 09.03.2022
Podpis:	Podpis:	Podpis:	

V súlade s prijatou Politikou kvality Technickej univerzity v Košiciach (TUKE) a s Cieľmi kvality TUKE na rok 2022 vyhlasuje vedenie Fakulty materiálov, metalurgie a recyklácie TUKE nasledovné ciele kvality na rok 2022:

1. Udržiavať a zlepšovať celkovú výkonnosť systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami EN ISO 9001, s cieľom úspešnej komplexnej akreditácie TUKE plne konkurencieschopnej v národnom i medzinárodnom meradle. V súvislosti s implementovaným systémom EN ISO 9001 uvažovať aj so zohľadnením rizík a príležitostí a následne aj ich dopadov na realizované procesy TUKE.

1.1 Výsledky hodnotení interných auditov udržať na úrovni min. 90 %.
(Termín: 31.12.2022. Zodpovední: Rektor, dekaní fakúlt, ZPK)

1.1.1. Výsledky hodnotení interných auditov udržať na úrovni min. 90 %.

(Termín: 31.12.2022. Zodpovední: Dekanka, MPK)

1.2 Identifikovať, hodnotiť a riadiť riziká a príležitosti v takom trende, aby miera súčtu rizík v kritickej skupine „veľké riziko“ (v zmysle organizačnej smernice Riadenie rizík a príležitostí) nepresiahla úroveň 10 %.

(Termín: 31.12.2022. Zodpovední: Gestori dokumentácie, majitelia procesov)

1.2.1. Identifikovať, hodnotiť a riadiť riziká a príležitosti v takom trende, aby miera súčtu rizík v kritickej skupine „veľké riziko“ (v zmysle organizačnej smernice Riadenie rizík a príležitostí) nepresiahla úroveň 10 %.

(Termín: 31.12.2022. Zodpovední: Gestori dokumentácie, majitelia procesov)

1.3 Požiadat Slovenskú akreditačnú agentúru pre vysoké školstvo o posúdenie vnútorného systému TUKE.

(Termín: 31.12.2022. Zodpovední: Rektor, prorektor pre vzdelávanie, prorektor pre vedu, výskum a doktorandské štúdium)

2. Úspech, atraktivitu a stabilitu univerzity ako celku, postaviť na úspechu, atraktivite a stabilite fakúlt.

2.1 Kontinuálne plnenie kritérií pre stabilné postavenie TUKE medzi univerzitnými vysokými školami.

(Termín: Sledovať kontinuálne, konečné hodnotenie k 31.12.2022.
Zodpovední: Rektor, dekaní fakúlt)

2.1.1. Kontinuálne plnenie kritérií pre stabilné postavenie TUKE medzi univerzitnými vysokými školami.

(Termín: Sledovať kontinuálne, konečné hodnotenie k 31.12.2022.

Zodpovední: Dekanka, prodekaní)

2.2 Investovať do modernizácie objektov TUKE 2 000 000,- EUR.

(Termín: December 2022. Zodpovední: Kvestor, prorektor)

2.3 V rámci hlavného procesu H1 Vzdelávanie dodržať počet 10 - 20 študentov na jedného pedagogického pracovníka.

(Termín: Sledovať kontinuálne, konečné hodnotenie k 31.12.2022.
Zodpovední: Vedenie TUKE, dekaní fakúlt)

3. Vytvárať a udržiavať motivačné prostredie, v ktorom sa zamestnanci zapoja do plnenia strategických cieľov TUKE, vytvárať im podmienky pre personálny a odborný rast, posilniť ich k lojalite a využívať ich schopnosti na prospech univerzity.

3.1 Zabezpečiť v spolupráci s vedením fakúlt a celoškolských pracovísk kontinuálny odborný rast zamestnancov TUKE, vytvárať podmienky pre znižovanie vekového priemeru docentov a profesorov a vytvárať motivačné prostredie a podmienky pre prácu mladých ľudí na univerzite.

(Termín: December 2022. Zodpovední: Rektor, dekaní fakúlt)

3.1.1. Zabezpečiť v spolupráci s vedením fakúlt a celoškolských pracovísk kontinuálny odborný rast zamestnancov TUKE, vytvárať podmienky pre znižovanie vekového priemeru docentov a profesorov a vytvárať motivačné prostredie a podmienky pre prácu mladých ľudí na univerzite.

(Termín: December 2022. Zodpovední: Dekanka, prodekan)

3.2 Implementovať do plánov vzdelávania školenie interných audítorov podľa normy EN ISO 9001:2015 pre tých audítorov, ktorí ešte školenie interných audítorov neabsolvovali, alebo ktorým uplynula platnosť ich certifikátov.

(Termín: Podľa platnosti konkrétneho certifikátu v období jeho ukončenia.

Zodpovední: Kvestor, tajomníci fakúlt)

3.2.1. Implementovať do plánov vzdelávania školenie interných audítorov podľa normy EN ISO 9001:2015 pre tých audítorov, ktorí ešte školenie interných audítorov neabsolvovali, alebo ktorým uplynula platnosť ich certifikátov.

(Termín: Podľa platnosti konkrétneho certifikátu v období jeho ukončenia.

Zodpovední: MPK, Tajomník)

3.3 V rámci hlavného procesu H2 Výskum a vývoj dosiahnuť v publikačnej činnosti v kategórii B – „Vedecké práce v domácich a zahraničných karentovaných časopisoch (ADC, ADD) a autorské osvedčenia, patenty a objavy (AGJ)“ za TUKE úroveň v počte 400. Táto kategória reprezentuje najvyššiu kvalitu vedeckých prác.

(Termín: 31.12.2022. Zodpovední: Dekani fakúlt)

3.3.1. V rámci hlavného procesu H2 Výskum a vývoj dosiahnuť v publikačnej činnosti v kategórii B – „Vedecké práce v domácich a zahraničných karentovaných časopisoch (ADC, ADD) a autorské osvedčenia, patenty a objavy (AGJ)“ za TUKE úroveň v počte 40 (tvoriví zamestnanci FMMR tvoria 10 % z tvorivých zamestnancov celej TUKE)

(Termín: 31.12.2022. Zodpovedná: Dekanka)

3.4 V rámci hlavného procesu H3 Podnikanie dosiahnuť príjmy z podnikateľskej činnosti v hodnote 350 000,- €.

(Termín: 31.12.2022. Zodpovední: Vedenie TUKE, dekaní fakúlt)

3.4.1. V rámci hlavného procesu H3 Podnikanie dosiahnuť príjmy z podnikateľskej činnosti v hodnote 1/9 cieľov TUKE, t. j. príjmy vo výške 38 900,-€.

(Termín: 31.12.2022. Zodpovední: Vedenie FMMR, Dekanka)

4. Zabezpečovať trvalú spokojnosť študentov, chápať ich súčasné i budúce potreby a prostredníctvom splnenia ich požiadaviek snažiť sa prekonať ich očakávania, posilniť hrdosť študentov a absolventov k svojej univerzite.

4.1 Dosiahnuť a udržať počet študentov na anketách 15 % z celkového počtu študentov (je to dosahovaná miera študentov na anketách na renomovaných univerzitách vo svete).

(Termín: December 2022. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekaní fakúlt)

4.1.1. Dosiahnuť a udržať počet študentov na anketách 15 % z celkového počtu študentov.

(Termín: December 2022. Zodpovední: Prodekan pre vzdelávanie, Dekanka)

4.2 Pozitívne stimulovať pedagogických pracovníkov prezentáciou výsledkov prieskumu o kvalite pedagogického procesu medzi študentmi. Realizovať 2 workshopy k uvedenej téme.

(Termín: Jún a november 2022. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekaní fakúlt).

4.2.1. Pozitívne stimulovať pedagogických pracovníkov prezentáciou výsledkov prieskumu o kvalite pedagogického procesu medzi študentmi. Realizovať 2 workshopy k uvedenej téme.

(Termín: Jún a november 2022. Zodpovední: Prodekan pre vzdelávanie, Dekanka)

4.3 V rámci hlavného procesu H1 dosiahnuť v anketách študentov pri celkovom hodnotení štúdia na TUKE („študujem to, čo som chcel(a) a som na TUKE spokojný(á)“) úroveň spokojnosti min. 50 %.

(Termín: 31.12.2022. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekaní fakúlt)

4.3.1. *V rámci hlavného procesu H1 dosiahnuť v anketách študentov pri celkovom hodnotení štúdia na TUKE („študujem to, čo som chcel(a) a som na TUKE spokojný(á)“) úroveň spokojnosti min. 50 %.*

(Termín: 31.12.2022. Zodpovední: Prodekan pre vzdelávanie, Dekanka)

5. Intenzívnou komunikáciou s predstaviteľmi regiónu, ministerstva školstva a vlády SR, zamestnávateľských zväzov a združení aktívne vplývať na tvorbu politiky rozvoja vysokých škôl na Slovensku.

(Termín: Kontinuálne počas r. 2022, konečné hodnotenie k 31.12.2022. Zodpovední: Rektor, prorektori)

6. Systematicky propagovať TUKE, možnosti štúdia, popularizovať a propagovať výsledky vedy, techniky, umenia a kultúry v národnom i medzinárodnom prostredí a to prostredníctvom neustáleho plánovania, vyhodnocovania a následného zlepšovania kvality všetkých procesov na univerzite.

6.1 Na základe efektívnej spolupráce so štátnymi a samosprávnymi inštitúciami, vzdelávacími ústavmi, podnikateľskými zväzmi, priemyselnými podnikmi a ostatnými záujmovými skupinami realizovať odborné diskusie – 2 x za semester za účelom zvýšiť uplatnenie absolventov TUKE v praxi.
(Termín: Kontinuálne počas r. 2022, konečné hodnotenie k 31.12.2022. Zodpovední: Rektor, prorektori)

6.2 Dosiahnuť a udržať mobility vedeckých pracovníkov zo zahraničia pre ich pôsobenie v rámci univerzity na úrovni 70 vedeckých pracovníkov.
(Termín: December 2022. Zodpovední: Dekani, prorektor pre vedu, výskum a doktorandské štúdium, prorektor pre zahraničné vzťahy a mobilitu)

6.2.1. Dosiahnuť a udržať mobility vedeckých pracovníkov zo zahraničia pre ich pôsobenie v rámci univerzity na úrovni 8 vedeckých pracovníkov (1/9 cieľa TUKE).

(Termín: December 2022. Zodpovední: Dekanka, Prodekan pre vedu, inovácie a medzinárodné vzťahy)

6.3 Dosiahnuť a udržať počet zahraničných študentov na TUKE nad 20 %.
(Termín: December 2022. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekaní fakúlt)

6.3.1. Dosiahnuť a udržať počet zahraničných študentov na FMMR nad 20 %.

(Termín: December 2022. Zodpovední: Prodekan pre vzdelávanie, Dekanka)

6.4 Zisťovať a vyhodnocovať názory zahraničných študentov, realizovať anketu so zameraním na zahraničných študentov.

(Termín: December 2022. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie)

6.4.1. Zisťovať a vyhodnocovať názory zahraničných študentov, realizovať anketu so zameraním na zahraničných študentov – vlastná anketa zameraná na zahraničných študentov študujúcich v slovenskom jazyku.

(Termín: December 2022. Zodpovedný: Prodekan pre vzdelávanie)