



POKYN DEKANA

Označenie:

PD/FMMR/03/22

Číslo výtlačku:

UPLATNENIE „VNÚTORNÉHO PLATOVÉHO PORIADKU PRE ZAMESTNANCOV TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH“ NA FAKULTE MATERIÁLOV, METALURGIE A RECYKLÁCIE

Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:

Číslo	Dátum	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

Gestor: Ing. František Petričko tajomník	Posudzovateľ: doc. RNDr. Ľubomír Pikna, PhD. prodekan	Schvaľovateľ: doc. Ing. Iveta Vasková, PhD. dekanka	Vydanie č. 2.
Dátum: 22.11.2022	Dátum: 22.11.2022	Dátum: 22.11.2022	Dátum vydania: 01.12.2022
Podpis:	Podpis:	Podpis:	

POKYN DEKANA**č. 03/2022****Uplatnenie****„Vnútrošného platového poriadku pre zamestnancov Technickej univerzity v Košiciach“
na Fakulte materiálov, metalurgie a recyklácie****§ 1****Osobný príplatok**

- 1) Na Fakulte materiálov, metalurgie a recyklácie Technickej univerzity v Košiciach (FMMR) sa taxatívne priznáva časť osobného príplatku, na ktorý má právo zamestnanec:
- a) ktorému bola udelená vedecká hodnosť doktora vied (DrSc.), vo výške 200,- EUR/mesiac,
 - b) osoba zodpovedná za rozvoj a zabezpečenie kvality odboru habilitačného konania a inauguračného konania (ďalej iba „HKaIK“) (spolu 5 osôb za každý odbor HKaIK) vo výške 50,- EUR/mesiac,
 - c) osoba zodpovedná za študijný program (ďalej iba „ŠP“) 3. stupňa (1 osoba za každý ŠP 3. stupňa) vo výške 50,- EUR/mesiac,
 - d) učiteľ profilového predmetu ŠP 3. stupňa a zároveň člen spoločnej rady ŠP (4 osoby za každý ŠP 3. stupňa) vo výške 35,- EUR/mesiac,
 - e) osoba zodpovedná za ŠP 1. alebo 2. stupňa (1 osoba za ŠP 1. stupňa; 1 osoba za ŠP 2. stupňa) vo výške 40,- EUR/mesiac,
 - f) učiteľ profilového predmetu ŠP 1. alebo 2. stupňa (4 osoby za ŠP 1. stupňa; 4 osoby za ŠP 2. stupňa) a zároveň člen spoločnej rady ŠP vo výške 25,- EUR/mesiac.

Podmienkou priznania osobného príplatku podľa §1 ods. 1) písm. b) až f) je nenulový počet študentov, zaradených na príslušný študijný program podľa IS MAIS a prehodnocuje sa vždy k 1. januáru.

§ 2**Odmeny taxatívne**

- 1) Výška odmeny za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku je:
- a) pri trvaní pracovného pomeru na TUKE od 5 rokov do 10 rokov – 50 % funkčného platu,
 - b) pri trvaní pracovného pomeru na TUKE od 10 rokov do 20 rokov – 75 % funkčného platu,
 - c) pri trvaní pracovného pomeru na TUKE od 20 rokov – 100 % funkčného platu.
- Ostatné náležitosti súvisiace s výplatou týchto odmien sa riadia vnútorným predpisom Vnútrošný platový poriadok pre zamestnancov TUKE a Kolektívnou zmluvou, platnými v čase dosiahnutia 50 rokov veku a 60 rokov veku.
- 2) Za publikačnú činnosť vo vedeckých časopisoch sa autorom z FMMR priznáva mimoriadna odmena vo výške podľa nasledujúcej tabuľky. Výška odmeny pre konkrétneho zamestnanca FMMR sa vypočíta podľa autorského podielu zamestnanca FMMR na publikácii. Autorský podiel zahraničného spoluautora a spoluautora z mimo vysokoškolského prostredia v SR sa prerozdeli v pomere autorských podielov spoluautorov z FMMR v prospech týchto spoluautorov z FMMR. Návrh na odmenu spolu s kópiou publikácie a s výpisom z Univerzitnej knižnice TUKE o zaradení do CREPČ, predkladá dekanovi vedúci pracoviska, ktorý správnosť údajov overí.

Publikácia vo vedeckom časopise indexovanom vo WoS, v príslušnej vednej oblasti a kvartilom v čase uverejnenia publikácie	odmena v Eur
Q1	1 000,-
Q2	700,-

- 3) Za výučbu zahraničných denných študentov – samoplatcov v anglickom jazyku sa pedagógom FMMR vypláca odmena za ukončený semester v sumárnej výške podľa realizovaných výkonov:
- a) prednášky v anglickom jazyku á 15,- EUR / 1 vyučovací hodina,
 - b) cvičenia a semináre v anglickom jazyku á 7,- EUR / 1 vyučovací hodina,
 - c) skúšanie á 5,- EUR / 1 študent.

V prípade, ak vyučovaciu hodinu zabezpečujú viacerí učitelia, odmena za danú vyučovaciu hodinu sa rozdelí pomerne medzi týchto vyučujúcich. Návrh a podklady na udelenie odmeny predkladá dekanovi po skončení semestra riaditeľ ústavu.

- 4) V prípade dostatočných zdrojov na vyplatenie miezd môže dekan rozhodnúť o výške limitu a kritériách rozpisu limitov na vyplatenie ostatných druhov odmien na pracoviská fakulty.

§ 3

Príplatok za riadenie

- 1) Príplatok za riadenie sa priznáva vedúcim zamestnancom fakulty a vedúcim oddelení.
- 2) Výška príplatku za riadenie u vedúceho zamestnanca je stanovená individuálne podľa počtu riadených zamestnancov. Výšku určuje dekan v rámci rozpätia pre príslušný stupeň riadenia (III. stupeň).
- 3) Výška príplatku za riadenie u vedúceho oddelenia je stanovená individuálne podľa počtu riadených zamestnancov. Výšku určuje dekan v rámci rozpätia pre príslušný stupeň riadenia (IV. stupeň).

§ 4

Platová kompenzácia za sťažený výkon práce

- 1) Na FMMR sa na základe návrhu vedúceho pracoviska poskytuje platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností v prostredí, v ktorom pôsobia chemické faktory, karcinogénne a mutagénne faktory, prach, fyzikálne faktory (napr. hluk), a to v súlade s vyhláškou č. 474/2008 Z.z., ktorou sa menil a dopĺňal zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- 2) Výška platovej kompenzácie za sťažený výkon práce na FMMR sa prehodnotí vždy k 1. januáru a je nasledovná:
 - III. kategória: 90,- EUR mesačne,
 - II. kategória: 40,- EUR mesačne.

V prípade, ak je zamestnanec zamestnaný na kratší, ako ustanovený pracovný čas, potom sa mu výška platovej kompenzácie za sťažený výkon práce úmerne kráti.

§ 5

Odmeňovanie

na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a autorských zmlúv

- 1) FMMR v zmysle právomocí delegovaných štatútom univerzity môže na plnenie svojich úloh alebo na zabezpečenie svojich potrieb uzatvárať s fyzickými osobami **dohody o prácach mimo pracovného pomeru** v zmysle §§ 223 až 228 Zákonníka práce, ak ide o prácu, ktorej výkon v pracovnom pomere by bol pre zamestnávateľa neúčelný alebo nevhodný a **zmluvy o vytvorení diela** (autorské zmluvy) v zmysle zákona č. 185/2015 Z. z. Autorský zákon.

- 2) Výška odmien na základe dohôd o prácach mimo pracovného pomeru a výška odmien na základe autorských zmlúv (sadzobník) sa stanovuje takto:

Druh práce, činnosť	Odmena
Výučba - prednášky - cvičenia - skúšanie	15,- EUR/1 vyučovací hodina 7,- EUR/1 vyučovací hodina 4,- EUR/1 študent
Oponentský posudok - v inauguračnom konaní (prof.) - v habilitačnom konaní (doc.) - doktorskej dizertačnej práce (DrSc.) - doktorandskej dizertačnej práce (PhD.)	40,- EUR 40,- EUR 60,- EUR 40,- EUR
Ostatné činnosti (podľa povahy vecí a financií)	dohodou
Práce v rámci podnikateľskej činnosti	dohodou

V prípade, ak vyučovaciu hodinu zabezpečujú viacerí učitelia, odmena za danú vyučovaciu hodinu sa rozdelí pomerne medzi týchto vyučujúcich. Návrh a podklady na udelenie odmeny predkladá dekanovi po skončení semestra riaditeľ ústavu.

§ 6

Prechodné a záverečné ustanovenie

- 1) Všetky sumy príplatkov a odmien v tomto pokyne dekana majú charakter hrubej mzdy a podliehajú daňovým a odvodovým povinnostiam v súlade s platnými predpismi SR.
- 2) Osobné príplatky podľa §1 ods. 1) písm. b) až f) tohto predpisu sa priznávajú od 01.01.2023. Za obdobie od 01.01.2022 do 31.12.2022 sa vypláti formou jednorazovej odmeny kompenzácia príplatkov všetkým zamestnancom podľa §1 ods. 1) písm. b) až f) tohto predpisu, a to za všetky relevantné mesiace.
- 3) Ostatné oblasti odmeňovania, ktoré nepopisuje tento pokyn dekana, sa riadia platným Vnútorným platovým poriadkom TUKE, platnou Kolektívnou zmluvou Technickej univerzity v Košiciach, zákonom č. 553/2003 Z. z. Zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ostatnými všeobecne záväznými predpismi, zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce a ostatnými všeobecne záväznými nariadeniami.
- 4) Všetky náležitosti ohľadne odmeňovania a osobných príplatkov v tomto predpise boli prerokované so zástupcom zamestnancov na FMMR (predsedom odborov na FMMR) dňa 18.11.2022 a Pokyn dekana ako celok bol schválený na zasadnutí Vedenia FMMR dňa 22.11.2022.
- 5) Týmto Pokynom dekana č. PD/FMMR/03/22 sa nahrádza Pokyn dekana č. PD/FMMR/07/20 **Uplatnenie „Vnútorného platového poriadku pre zamestnancov Technickej univerzity v Košiciach“ na Fakulte materiálov, metalurgie a recyklácie** zo dňa 01.05.2020, ktorý sa zároveň ruší.