



CIELE KVALITY

Označenie:

CK/FMMR TUKE/21

Číslo výtlačku:

HODNOTENIE PLNENIA CIEĽOV KVALITY FAKULTY MATERIÁLOV, METALURGIE A RECYKLÁCIE TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH ZA ROK 2021

Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:

| Číslo | Dátum | Prehľad zmenených ustanovení, kapitol |
|-------|-------|---------------------------------------|
| | | |

| | | | |
|--|--|---|------------------------------|
| Gestor: Ing. František Petričko tajomník | Posudzovateľ: doc. RNDr. Pavol Palfy, PhD. manažér pre kvalitu | Schvaľovateľ: doc. Ing. Iveta Vasková, PhD. dekanka | Vydanie č. 1 |
| Dátum: 01.03.2022 | Dátum: 03.03.2022 | Dátum: 09.03.2022 | Dátum vydania: 09.03.2022 |
| Podpis: | Podpis: | Podpis: | |

V súlade s prijatou politikou kvality Technickej univerzity v Košiciach vedenie Fakulty materiálov, metalurgie a recyklácie Technickej univerzity v Košiciach (ďalej FMMR TUKE) prijalo ciele kvality na rok 2021, ich hodnotenie je nasledovné:

1. Udržiavať a zlepšovať celkovú výkonnosť systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami EN ISO 9001, s cieľom úspešnej komplexnej akreditácie TUKE plne konkurencieschopnej v národnom i medzinárodnom meradle. V súvislosti s implementovaným systémom EN ISO 9001 uvažovať aj so zohľadnením rizík a príležitostí a následne aj ich dopadov na realizované procesy TUKE.

1.1. *Výsledky hodnotení interných auditov udržať na úrovni min. 90 %.*

(Termín: 31.12.2021. Zodpovední: Rektor, dekaní fakúlt, ZPK)

1.1.1. *Výsledky hodnotení interných auditov udržať na úrovni min. 90 %.*

(Termín: 31.12.2021. Zodpovední: Dekanka, MPK)

Výsledky interných auditov za ústavy a dekanát:

Dekanát – 100 %; UMET – 95 %; UMIK – 100 %; URT – výsledok 95 %

Priemer za celú FMMR je 97,5 %.

Cieľ je splnený.

1.2. *Identifikovať, hodnotiť a riadiť riziká a príležitosti v takom trende, aby miera súčtu rizík v kritickej skupine „veľké riziko“ (v zmysle organizačnej smernice Riadenie rizík a príležitostí) nepresiahla úroveň 10 %.*

(Termín: 31.12.2021. Zodpovední: Gestori dokumentácie, majitelia procesov)

1.2.1. *Identifikovať, hodnotiť a riadiť riziká a príležitosti v takom trende, aby miera súčtu rizík v kritickej skupine „veľké riziko“ (v zmysle organizačnej smernice Riadenie rizík a príležitostí) nepresiahla úroveň 10 %.*

(Termín: 31.12.2021. Zodpovední: Gestori dokumentácie, majitelia procesov)

Majitelia procesov sa riadia centrálnym registrom rizík, priebežne monitorujú procesy a riziká, prijímajú príslušné opatrenia, aby skupina „veľké riziko“ nepresiahla hodnotu 10 %.

Cieľ je splnený.

2. Úspech, atraktivitu a stabilitu univerzity ako celku, postaviť na úspechu, atraktivite a stabilite fakúlt.

2.1. *Kontinuálne plnenie kritérií pre stabilné postavenie TUKE medzi univerzitnými vysokými školami.*

(Termín: Sledovať kontinuálne, konečné hodnotenie k 31.12.2021. Zodpovední: Rektor, dekaní fakúlt)

2.1.1. *Kontinuálne plnenie kritérií pre stabilné postavenie TUKE medzi univerzitnými vysokými školami.*

(Termín: Sledovať kontinuálne, konečné hodnotenie k 31.12.2021. Zodpovední: Dekanka, prodekaní)

Všetky akreditované študijné programy majú plne pokryté garancie.

Fakulta plní svoje záväzky vyplývajúce zo zákona a z pravidiel získaných projektov a grantov.

Fakulta finančne motivuje zamestnancov, aby podporila publikovanie v najviac hodnotených vedeckých periodikách (odmena za publikáciu v periodiku s kvartilom Q1 a Q2).

Cieľ je splnený.

2.2. *Investovať do modernizácie objektov TUKE 2 000 000,- EUR.*

(Termín: December 2021. Zodpovední: Kvestor, prorektori)

2.3. V rámci hlavného procesu H1 Vzdelávanie dodržať počet 10 - 20 študentov na jedného pedagogického pracovníka.

(Termín: Sledovať kontinuálne, konečné hodnotenie k 31.12.2021. Zodpovední: Vedenie TUKE, dekáni fakúlt)

3. Vytvárať a udržiavať motivačné prostredie, v ktorom sa zamestnanci zapoja do plnenia strategických cieľov TUKE, vytvárať im podmienky pre personálny a odborný rast, posilniť ich k lojalite a využívať ich schopnosti na prospech univerzity.

3.1. Zabezpečiť v spolupráci s vedením fakúlt a celoškolských pracovísk kontinuálny odborný rast zamestnancov TUKE, vytvárať podmienky pre znižovanie vekového priemeru docentov a profesorov a vytvárať motivačné prostredie a podmienky pre prácu mladých ľudí na univerzite.

(Termín: December 2021. Zodpovední: Rektor, dekáni fakúlt)

3.1.1. Zabezpečiť kontinuálny odborný rast zamestnancov FMMR, vytvárať podmienky pre znižovanie vekového priemeru docentov a profesorov a vytvárať motivačné prostredie a podmienky pre prácu mladých ľudí na fakulte.

(Termín: December 2021. Zodpovední: Dekanka, prodekáni)

V roku 2021 bolo úspešne ukončené 1 habilitačné konanie a jedno habilitačné konanie bolo začaté.

Cieľ je splnený.

3.2. Implementovať do plánov vzdelávania školenie interných audítorov podľa normy EN ISO 9001:2015 pre tých audítorov, ktorí ešte školenie interných audítorov neabsolvovali, alebo ktorým uplynula platnosť ich certifikátov.

(Termín: Podľa platnosti konkrétneho certifikátu v období jeho ukončenia. Zodpovední: Kvestor, tajomníci fakúlt)

3.2.1. Implementovať do plánov vzdelávania školenie interných audítorov podľa normy EN ISO 9001:2015 pre tých audítorov, ktorí ešte školenie interných audítorov neabsolvovali, alebo ktorým uplynula platnosť ich certifikátov.

(Termín: Podľa platnosti konkrétneho certifikátu v období jeho ukončenia. Zodpovední: MPK, Tajomník)

Na fakulte aktuálne pôsobia dvaja interní audítori, obidvaja majú certifikáty platné do 11/2022.

Cieľ je splnený.

3.3. V rámci hlavného procesu H2 Výskum a vývoj dosiahnuť v publikačnej činnosti v kategórii B – „Vedecké práce v domácich a zahraničných karentovaných časopisoch (ADC, ADD) a autorské osvedčenia, patenty a objavy (AGJ)“ za TUKE úroveň v počte 400. Táto kategória reprezentuje najvyššiu kvalitu vedeckých prác.

(Termín: 31.12.2021. Zodpovední: Dekani fakúlt)

3.3.1. V rámci hlavného procesu H2 Výskum a vývoj dosiahnuť v publikačnej činnosti v kategórii B – „Vedecké práce v domácich a zahraničných karentovaných časopisoch (ADC, ADD) a autorské osvedčenia, patenty a objavy (AGJ)“ za FMMR úroveň v počte 40 výstupov (tvoriví zamestnanci FMMR tvoria 10 % z tvorivých zamestnancov celej TUKE).

(Termín: 31.12.2021. Zodpovedná: Dekanka)

Cieľ na rok 2021 je 40 výstupov.

Podľa výpisu publikačnej činnosti z univerzitnej knižnice bolo za rok 2021 vykázaných 37 výstupov ADC.

Cieľ je nesplnený.

3.4. V rámci hlavného procesu H3 Podnikanie dosiahnuť príjmy z podnikateľskej činnosti v hodnote 350 000,- EUR.

(Termín: 31.12.2021. Zodpovední: Vedenie TUKE, dekaní fakúlt)

3.4.1. V rámci hlavného procesu H3 Podnikanie dosiahnuť príjmy z podnikateľskej činnosti v hodnote 1/9 cieľov TUKE, t. j. príjmy vo výške 38 900,- EUR.

(Termín: 31.12.2021. Zodpovední: Vedenie FMMR, Dekanka)

Cieľ na rok 2021 je 38 900,- EUR.

Na FMMR sme za rok 2021 dosiahli tržby z podnikateľskej činnosti spolu 132 546,- EUR.

Cieľ je splnený.

4. Zabezpečovať trvalú spokojnosť študentov, chápať ich súčasné i budúce potreby a prostredníctvom splnenia ich požiadaviek snažiť sa prekonať ich očakávania, posilniť hrdosť študentov a absolventov k svojej univerzite.

4.1. Dosiahnuť a udržať počet študentov na anketách 15 % z celkového počtu študentov (je to dosahovaná miera študentov na anketách na renomovaných univerzitách vo svete).

(Termín: December 2021. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekaní fakúlt)

4.1.1. Dosiahnuť a udržať počet študentov na anketách 15 % z celkového počtu študentov.

(Termín: December 2021. Zodpovední: Prodekan pre vzdelávanie, Dekanka)

Vyhodnotenie účasti študentov na anketách za sledované obdobie bolo 15,7 %.

Cieľ je splnený.

4.2. Pozitívne stimulovať pedagogických pracovníkov prezentáciou výsledkov prieskumu o kvalite pedagogického procesu medzi študentmi. Realizovať 2 workshopy k uvedenej téme.

(Termín: Jún a november 2021. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekaní fakúlt)

4.2.1. Pozitívne stimulovať pedagogických pracovníkov prezentáciou výsledkov prieskumu o kvalite pedagogického procesu medzi študentmi. Realizovať 2 workshopy k uvedenej téme.

(Termín: Jún a november 2021. Zodpovední: Prodekan pre vzdelávanie, Dekanka)

Pedagogická komisia, na ktorej boli preberané výsledky ankety, účasť študentov na nej a závery z nej vyplývajúce, boli preberané na pedagogickej komisii v júni 2021 a v novembri 2021.

Cieľ je splnený.

4.3. V rámci hlavného procesu H1 dosiahnuť v anketách študentov pri celkovom hodnotení štúdia na TUKE („študujem to, čo som chcel(a) a som na TUKE spokojný(á)“) úroveň spokojnosti min. 50 %.

(Termín: 31.12.2021. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekaní fakúlt)

4.3.1. V rámci hlavného procesu H1 dosiahnuť v anketách študentov pri celkovom hodnotení štúdia na TUKE („študujem to, čo som chcel(a) a som na TUKE spokojný(á)“) úroveň spokojnosti min. 50 %.

(Termín: 31.12.2021. Zodpovední: Prodekan pre vzdelávanie, Dekanka)

V anketách študentov pri celkovom hodnotení štúdia na TUKE („študujem to, čo som chcel(a) a som na TUKE spokojný(á)“) za sledované obdobie bola úroveň spokojnosti 69,23 %. Úroveň spokojnosti zahŕňajúca aj voľbu „Chcel(a) som študovať niečo iné, ale štúdium ma začalo baviť“ bola spolu 92,31 %.

Cieľ je splnený.

5. Intenzívnou komunikáciou s predstaviteľmi regiónu, ministerstva školstva a vlády SR, zamestnávateľských zväzov a združení aktívne vplývať na tvorbu politiky rozvoja vysokých škôl na Slovensku.
(Termín: Kontinuálne počas r. 2021, konečné hodnotenie k 31.12.2021. Zodpovední: Rektor, prorektori)
6. Systematicky propagovať TUKE, možnosti štúdia, popularizovať a propagovať výsledky vedy, techniky, umenia a kultúry v národnom i medzinárodnom prostredí, a to prostredníctvom neustáleho plánovania, vyhodnocovania a následného zlepšovania kvality všetkých procesov na univerzite.

6.1. Na základe efektívnej spolupráce so štátnymi a samosprávnymi inštitúciami, vzdelávacími ústavmi, podnikateľskými zväzmi, priemyselnými podnikmi a ostatnými záujmovými skupinami realizovať odborné diskusie – 2 x za semester za účelom zvýšiť uplatnenie absolventov TUKE v praxi.
(Termín: Kontinuálne počas r. 2020, konečné hodnotenie k 31.12.2021. Zodpovední: Rektor, prorektori)

6.2. Dosiahnuť a udržať mobility vedeckých pracovníkov zo zahraničia pre ich pôsobenie v rámci univerzity na úrovni 70 vedeckých pracovníkov.
(Termín: December 2021. Zodpovední: Dekani, prorektor pre vedu, výskum a doktorandské štúdium, prorektor pre zahraničné vzťahy a mobilitu)

- 6.2.1. Dosiahnuť a udržať mobility vedeckých pracovníkov zo zahraničia pre ich pôsobenie v rámci univerzity na úrovni 8 vedeckých pracovníkov (1/9 cieľa TUKE).
(Termín: December 2021. Zodpovední: Dekanka, Prodekan pre vedu, inovácie a medzinárodné vzťahy)

Mobility prijaté 4.

Napriek naplánovaným prijatiam zahraničných vedeckých pracovníkov neboli mobility zrealizované z dôvodu sťaženého/nemožného cestovania pre Covid.

Cieľ je nesplnený.

6.3. Dosiahnuť a udržať počet zahraničných študentov na TUKE nad 10 %.
(Termín: December 2021. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie, dekanı fakúlt)

- 6.3.1. Dosiahnuť a udržať počet zahraničných študentov na FMMR nad 10 %.
(Termín: December 2021. Zodpovední: Prodekan pre vzdelávanie, Dekanka)

Percento zahraničných študentov na FMMR bolo v roku 2021 v priemere za letný a zimný semester 9,8 %.

Cieľ je nesplnený.

6.4. Zisťovať a vyhodnocovať názory zahraničných študentov, realizovať anketu so zameraním na zahraničných študentov.
(Termín: December 2021. Zodpovední: Prorektor pre vzdelávanie)

- 6.4.1. Zisťovať a vyhodnocovať názory zahraničných študentov, realizovať anketu so zameraním na zahraničných študentov – vlastná anketa zameraná na zahraničných študentov študujúcich v slovenskom jazyku.

(Termín: December 2021. Zodpovední: Prodekan pre vzdelávanie)

Anketa zameraná na našich ukrajinských študentov bola zrealizovaná v 12/2021.

Cieľ je splnený.