



**POKYN DEKANA**

Označenie:

**PD/FMMR/14/20**

Číslo výtlačku:

**POKYN DEKANA  
OPATRENIE NA ZVÝŠENIE PRODUKTIVITY VEDECKEJ  
PUBLIKAČNEJ ČINNOSTI NA FMMR**

**Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:**

Číslo	Dátum	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

<b>Gestor:</b> Mgr. Maroš Halama, PhD. prodekan	<b>Posudzovateľ:</b> doc. RNDr. Ľubomír Pikna, PhD. prodekan	<b>Schvaľovateľ:</b> doc. Ing. Iveta Vasková, PhD. dekanka	<b>Vydanie č.</b> 1.
<b>Dátum:</b> 02. 11. 2020	<b>Dátum:</b> 02. 11. 2020	<b>Dátum:</b> 02. 11. 2020	<b>Dátum vydania:</b> 02. 11. 2020
<b>Podpis:</b>	<b>Podpis:</b>	<b>Podpis:</b>	

**POKYN DEKANA  
OPATRENIE NA ZVÝŠENIE PRODUKTIVITY VEDECKEJ  
PUBLIKAČNEJ ČINNOSTI NA FMMR**

I.

Použité skratky

FMMR	Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie
TUKE	Technická univerzita v Košiciach
VFMMR	Vedenie FMMR
KD	Kolégium dekana FMMR
PUBLIKÁCIA	vedecká / odborná publikácia
ČASOPIS	časopis indexovaný v databáze Web of Science s príslušným kvartilom Q <sub>x</sub> , (x=1,2,3,4) v odbornom zameraní korešpondujúcom s pôsobením fakulty v študijných odboroch
Q1/Q2	kvartil Q1 alebo Q2
DEFINITÍVA	pracovný pomer na dobu určitú s trvaním do konca akademického roka, v ktorom zamestnanec vo funkcii docent alebo profesor dosiahne vek 70 rokov
PN	praceneschopnosť zamestnanca
MD/RD	materská alebo rodičovská dovolenka
UK TUKE	Univerzitná knižnica TUKE

II.

Opatrenia

V záujme zabezpečenia kvality vysokoškolského vzdelávania a zvýšenia produktivity vedeckej publikačnej činnosti na FMMR TUKE, po predchádzajúcom schválení v poradných orgánoch dekana (VFMMR a KD), sa pre oblasť kvality a kvantity publikačných výstupov vydávajú nasledujúce opatrenia:

- 1) Pracovné povinnosti **docentov** s DEFINITÍVOU – minimálne kritériá na kvalitu a kvantitu publikačných výstupov pedagogických zamestnancov vo funkcii docent s DEFINITÍVOU; požadované počty výstupov sú za posledné 3 roky; na splnenie minimálnych kritérií je nevyhnutné splnenie aspoň jednej z nasledujúcich dvoch podmienok:
  - a) minimálne 2 PUBLIKÁCIE v ČASOPISOCH Q1/Q2 so súčtom autorských podielov zamestnanca na predložených PUBLIKÁCIÁCH vo výške najmenej 60 %,
  - b) minimálne 1 PUBLIKÁCIA v ČASOPISOCH Q1/Q2 so súčtom autorských podielov zamestnanca na predložených PUBLIKÁCIÁCH vo výške najmenej 30 % a súčasne minimálne 2 PUBLIKÁCIE v ČASOPISOCH Q3, so súčtom autorských podielov zamestnanca na predložených PUBLIKÁCIÁCH vo výške najmenej 60 %.
- 2) Pracovné povinnosti **profesorov** s DEFINITÍVOU – minimálne kritériá na kvalitu a kvantitu publikačných výstupov pedagogických zamestnancov vo funkcii profesor s DEFINITÍVOU; požadované počty výstupov sú za posledné 3 roky:
  - a) minimálne 3 PUBLIKÁCIE v ČASOPISOCH Q1/Q2 so súčtom autorských podielov zamestnanca na predložených PUBLIKÁCIÁCH vo výške najmenej 60 %.
- 3) Pedagogickí zamestnanci vo funkcii docent, alebo profesor bez DEFINITÍVY, alebo uchádzači o pracovné miesto a funkciu docent, alebo profesor budú povinní splňovať rovnaké, ako vyššie uvedené, minimálne kritériá pre kvalitu a kvantitu publikačných výstupov; tieto budú súčasťou kritérií pre výberové konania na obsadenie pracovných miest a funkcií docent, alebo profesor a budú predmetom iného predpisu.
- 4) Publikačná aktivita zamestnancov podľa ods. 1) a ods. 2) tohto pokynu dekana bude vyhodnocovaná prodekanom zodpovedným za vedu každé dva roky, vždy v nasledujúcom mesiaci po uzávierke publikačnej činnosti v UK TUKE za kalendárny rok.

- 5) Posudzované obdobie troch rokov podľa ods. 1) a ods. 2) sa predĺži o dobu, počas ktorej bol zamestnanec v posudzovanom období na súvislej dlhodobej PN trvajúcej viac ako mesiac, prípadne bol na MD/RD.
- 6) Nesplnenie minimálnych kritérií vyplývajúcich z tohto pokynu dekana podľa ods. 1 a ods. 2 bude považované za porušenie pracovnej disciplíny, ktoré bude zamestnancovi písomne oznámené a zároveň mu bude stanovená doba na nápravu v trvaní 5 mesiacov. Následne bude po 5 mesiacoch určených na nápravu vykonaná opakovaná kontrola plnenia minimálnych kritérií. Prípadné opakované nesplnenie požadovaných minimálnych kritérií podľa tohto pokynu dekana sa bude považovať za ďalšie porušenie pracovnej disciplíny, ktoré bude zamestnancovi písomne oznámené a zamestnávateľ bude oprávnený vyvolať personálne konsekvencie podľa Zákonníka práce.

### III.

#### Prechodné a záverečné ustanovenia

- 7) Prvá kontrola plnenia minimálnych kritérií v zmysle ods. 4) tohto pokynu dekana sa uskutoční nasledujúci mesiac po uzávierke publikačnej činnosti v UK TUKE za kalendárny rok 2023 (feb/2024), nasledujúca kontrola bude po uzávierke publikačnej činnosti v UK TUKE za kalendárny rok 2025 (feb/2026), atď.
- 8) S týmto pokynom dekana sa preukázateľne oboznámi všetci pedagogickí zamestnanci na FMMR.
- 9) Tento pokyn dekana sa stáva súčasťou vnútorných predpisov SMK a všetci zamestnanci sú ho povinní dodržiavať.
- 10) Tento pokyn dekana nadobúda platnosť a účinnosť dňom vydania.